

# Check List della conformità

***"Scopri subito se la tua azienda è conforme ai requisiti minimi della normativa per la sicurezza sul lavoro"***



**a cura di:**



**Sede Legale:** 20853 Seregno (MB) Via San Rocco, 81

**Sede Operativa:** 20124 Milano (MI) Via Copernico, 38

**+393287436035 - [info@cmbssafety.it](mailto:info@cmbssafety.it)**

**P.IVA - 12127460967**



# S O M M A R I O

3

## **CHI È CMB Safety srl?**

Presentazione dell'azienda e del fondatore, Roberto Mercandelli

5

## **PARTE 1: LA VALUTAZIONE DEI RISCHI**

Si parte dal DVR generale per arrivare alle valutazioni obbligatorie più comuni

9

## **VALUTAZIONI OBBLIGATORIE SPECIALI**

Queste sono obbligatorie solo per determinate categorie di aziende

10

## **PARTE 2: I DOCUMENTI PRINCIPALI DA TENERE PRONTI DA ESIBIRE DURANTE UN CONTROLLO**

12

## **PARTE 3: LE NOMINE DELLE FIGURE PRINCIPALI**

RSPP, RSL, ASPP, Primo Soccorso, Antincendio, etc.

17

## **PARTE 4: ATTESTATI DI FORMAZIONE E ADDESTRAMENTO OBBLIGATORI**

25

## **CHECK LIST FINALE DELLA CONFORMITA'**

Segna tutte le voci riguardanti la tua azienda

## Chi è CMB Safety?

### Roberto Mercandelli Fondatore



Ciao e benvenuto in questo report relativo alla sicurezza sul lavoro per le aziende.

Sono in questo settore da circa 10 anni, visto che ho avuto il privilegio di iniziare a lavorare subito nell'azienda di famiglia "**Centro Medico Brianteo**" che si occupa soprattutto della parte legata alla medicina del lavoro.

L'esperienza maturata in questi anni mi ha portato ad approfondire soprattutto l'aspetto consulenziale e così ho deciso di fondare **CMB Safety** per potermi occupare verticalmente di questo aspetto e aiutare le aziende ad assicurarsi la conformità normativa.

Il vantaggio principale per i clienti di **CMB Safety srl** è la possibilità di avere un unico interlocutore per tutto ciò che riguarda il rispetto della normativa per la sicurezza sul lavoro, senza dover coinvolgere consulenti e aziende diverse.

Dalla produzione documentale, fino alla formazione e lo svolgimento delle visite mediche preventive e periodiche, siamo in grado di assisterti con la garanzia che possiamo mettere in regola la tua azienda anche in meno di 60 giorni.

Per adesso ti lascio alla lettura di questo importante documento. Alla fine troverai anche una comoda Check List di modo che potrai appuntare voce per voce tutto ciò che riguarda la tua azienda e avrai un colpo d'occhio immediato su quelle che sono le priorità di cui devi occuparti.

Un saluto

A handwritten signature in blue ink that reads "Roberto Mercandelli". The signature is written in a cursive, flowing style.

---

**Questo documento di sintesi ti sarà utile per avere un colpo d'occhio generale su tutti i principali adempimenti necessari a rispettare la Legge 81/2008 ed il nuovo DL 146 in tema di sicurezza sul lavoro.**



**Si tratta di una sorta di “manuale rapido”, grazie al quale puoi spuntare voce per voce tutte le principali attività di cui hai bisogno per adeguare la tua azienda alle normative attuali.**

---

***NOTA: per facilitare la consultazione del documento lo abbiamo suddiviso per macro aree di interesse.***

# P A R T E 1

## LA VALUTAZIONE DEI RISCHI

### ✓ Documento di valutazione dei rischi (DVR)

#### Cos'è:

secondo la legge, il Datore di Lavoro deve valutare tutti i possibili “rischi” connessi alla sua attività in questo documento, che va redatto in maniera specifica a seconda della propria situazione specifica.

Il **DVR** include al suo interno anche le indicazioni per le misure di prevenzione e protezione, oltre all'eventuale programma di miglioramento.



**Nota: le aziende neo costituite hanno un massimo di 90 giorni per provvedere alla redazione del DVR. Inoltre il documento va aggiornato “entro 30 giorni da ogni significativa variazione del ciclo produttivo”.**

## ✓ Valutazione dello "stress lavoro-correlato"



### **Cos'è:**

questo documento è parte integrante della valutazione dei rischi generali. Nello specifico la valutazione dello stress lavoro correlato viene effettuata dal Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) - che in alcuni casi può anche essere lo stesso datore di lavoro - e prevede anche l'intervento e la consultazione del Medico del Lavoro incaricato e del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS).

## ✓ **Tutela delle lavoratrici in stato di gravidanza**

### **Cos'è:**

nel caso in cui in azienda ci sono donne lavoratrici, quest'attività diventa obbligatoria - indipendentemente dalla presenza di gravidanza - al fine di fornire tutte le informazioni necessarie a prevenire ogni tipo di rischio relativo alla propria specifica mansione e luogo di lavoro.



## ✓ **Misura del livello di esposizione a vibrazioni**

### **Cos'è:**

è la valutazione obbligatoria da aggiungere quando non sono disponibili appropriate informazioni o banche dati sulla probabile entità delle vibrazioni per le attrezzature utilizzate.

Va aggiornato al massimo ogni 4 anni.

## ✓ **Valutazione di tutti gli agenti fisici**

### **Cos'è:**

valutazione obbligatoria necessaria ad individuare l'eventuale rischio connesso all'esposizione - *anche temporanea* - ad agenti fisici potenzialmente dannosi.

Il documento va aggiornato al massimo ogni 4 anni.



## ✓ **Misura del livello di esposizione a rumore**

### **Cos'è:**

diventa obbligatoria se nella valutazione preliminare si indica che l'ambiente di lavoro può esporre i dipendenti a rumori superiori a 80 dBA. La valutazione deve prevedere le misure di contenimento previste e può essere effettuato anche in maniera tabellare, sfruttando le "banche dati del rumore" approvate dalla Commissione consultiva permanente.

## ***A seconda del settore di attività, può essere obbligatorio munirsi anche di:***



- ✓ **Calcolo/Misura del livello di esposizione a campi elettromagnetici**
- ✓ **Calcolo/Misura del livello di esposizione a radiazioni ottiche**
- ✓ **Valutazione dell'esposizione a sorgenti naturali di radiazioni ionizzanti**
- ✓ **Valutazione degli agenti cancerogeni o mutageni**
- ✓ **Valutazione del rischio dovuto ad agenti biologici**
- ✓ **Valutazione preliminare degli agenti chimici** con allegate schede di sicurezza di tutti i prodotti chimici utilizzati in rispetto del REACH
- ✓ **Valutazione della movimentazione manuale dei carichi e calcolo degli indici di esposizione** (inclusi i movimenti ripetuti degli arti superiori)

# P A R T E 2

## I DOCUMENTI PRINCIPALI DA TENERE PRONTI DA ESIBIRE DURANTE UN CONTROLLO:

### ✓ **Verbale della riunione periodica sulla sicurezza**

La riunione è obbligatoria in tutte le aziende almeno 15 dipendenti, mentre in quelle più piccole viene svolta su richiesta del rappresentante dei lavoratori. In ogni caso la riunione va effettuata ogni 12 mesi o va aggiornata in caso di significativa variazione dell'esposizione al rischio

### ✓ **Presentazione della SCIA ai VV.F competenti oppure Certificato Prevenzione Incendi**

Per la categoria A è sufficiente comunicare la SCIA, mentre per le aziende di categoria B e C è necessario allegare anche l'esame del progetto ogni volta che si aggiungono nuovi impianti oppure vi può essere una variazione del rischio in seguito a modifiche. Per la categoria C i controlli ad opera dei VV.F. avvengono entro un massimo di 60 giorni dalla presentazione della SCIA, mentre per le categorie A e B i controlli avvengono a campione.

Note: La SCIA deve essere presentata prima dell'inizio attività o della modifica agli impianti. Per il rinnovo invece, in assenza di variazioni di sicurezza, la richiesta va inviata ai Vigili del Fuoco ogni 5 o 10 anni e viene estesa sulla base della documentazione presentata.

# Tutto chiaro fino a qui?

Scopri subito come assicurare la conformità completa della tua azienda con l'aiuto di



Clicca sul bottone qui sotto e richiedi la consulenza gratuita di un nostro esperto.

***Si, voglio la consulenza  
gratuita iniziale***

# P A R T E 3

## LE NOMINE DELLE FIGURE PRINCIPALI

### ✓ RSPP

#### **Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione**

Rappresenta la figura professionale designata a coordinare il servizio di prevenzione e protezione aziendale, inoltre supporta l'azienda nell'analisi dei fattori di rischio e nella scelta delle misure di prevenzione e protezione più idonee.



La nomina del RSPP è a cura del Datore di lavoro e non è delegabile. Tale figura è obbligatoria in azienda anche nel caso di uno solo lavoratore dipendente e gli obblighi del servizio di prevenzione e protezione vengono definiti dall'articolo 33 del D.Lgs. 81/08.

## ✓ **ASPP - Addetto al Servizio di Prevenzione e Protezione**

È il soggetto che svolge la propria attività all'interno del Servizio di prevenzione e protezione aziendale e risponde funzionalmente e operativamente al RSPP.

Si tratta di una figura opzionale, i cui obblighi vengono definiti dall'articolo 33 del D.Lgs. 81/08.

## ✓ **MC - Medico competente**

È il medico specialista in medicina del lavoro che viene incaricato dal Datore di Lavoro come responsabile della sorveglianza sanitaria dell'azienda.

Il MC collabora anche alla stesura del Documento di Valutazione dei rischi ed ha il compito di verificare la salubrità degli ambienti di lavoro.

Tale figura è obbligatoria in azienda solo nel caso in cui i lavoratori siano soggetti a sorveglianza sanitaria obbligatoria, altrimenti è sufficiente aver effettuato per tempo le visite mediche preventive e quelle di controllo periodico.



## ✓ RLS - Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza

Il RLS è una figura che viene eletta in qualità di rappresentante e portavoce dei lavoratori per tutti i vari aspetti riguardanti la salute e sicurezza.

Anche questa figura è sempre obbligatoria in azienda e nel caso in cui il numero di dipendenti superi le 15 unità, il RLS viene nominato o eletto nell'ambito delle rappresentanze sindacali aziendali. I compiti del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza vengono definiti dall'articolo 47 del D.Lgs. 81/08.

**ATTENZIONE:** è obbligatorio per l'azienda tenere traccia sia del verbale di elezione/designazione, che l'attestato di comunicazione del nominativo designato all'INAIL.



## ✓ RLST

### Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale

Questa figura non è obbligatoria in quanto viene considerata un'alternativa alla presenza del classico RLS interno.

Difatti nel caso in cui non venga effettuata l'elezione di un membro interno, il Datore di lavoro ha facoltà di ingaggiare un RLST esterno, pagando per il suo incarico un canone annuo forfettario che viene stimato in base al numero complessivo dei dipendenti da gestire.

## ✓ **NOMINA DEGLI ADDETTI ANTINCENDIO**

Il loro ruolo è intervenire nella gestione di incendi di modesta entità ed effettuare le azioni di contenimento necessarie in attesa dell'arrivo dei VVF.

I soggetti vengono nominati direttamente dal Datore di Lavoro dopo aver seguito un apposito e completo percorso di formazione sulla prevenzione degli incendi e le corrette modalità di evacuazione dei luoghi di lavoro.



**Si tratta di una figura sempre obbligatoria in azienda.**

È infatti necessario avere sempre in azienda uno o più addetti che abbiano le nozioni di base sulle modalità di spegnimento di un incendio tramite estintori e manichette, sulle modalità di gestione dell'evacuazione e sulla chiamata ai VVFF.

## ✓ **NOMINA ADDETTI AL PRIMO SOCCORSO**



Come gli addetti antincendio, anche queste figure vengono nominate direttamente dal Datore di lavoro. Si tratta dei soggetti incaricati che, pur non avendo una qualifica medica specifica, sono opportunamente formati come responsabili incaricati delle azioni di primo soccorso.

In caso di necessità il loro compito è contattare il personale sanitario e, in attesa del loro arrivo, prestare il primo soccorso in caso di malore di colleghi, clienti e/o chiunque sia presente in azienda.

**La presenza di tale figura è ovviamente sempre obbligatoria in azienda ed il suo ruolo è definito dall'Art.45 del D.Lgs. 81/08 e D.M. 388/03.**

***Note: sia la nomina come Addetto Antincendio che al Primo Soccorso non possono essere rifiutate dai lavoratori se non per giusta e comprovata causa.***

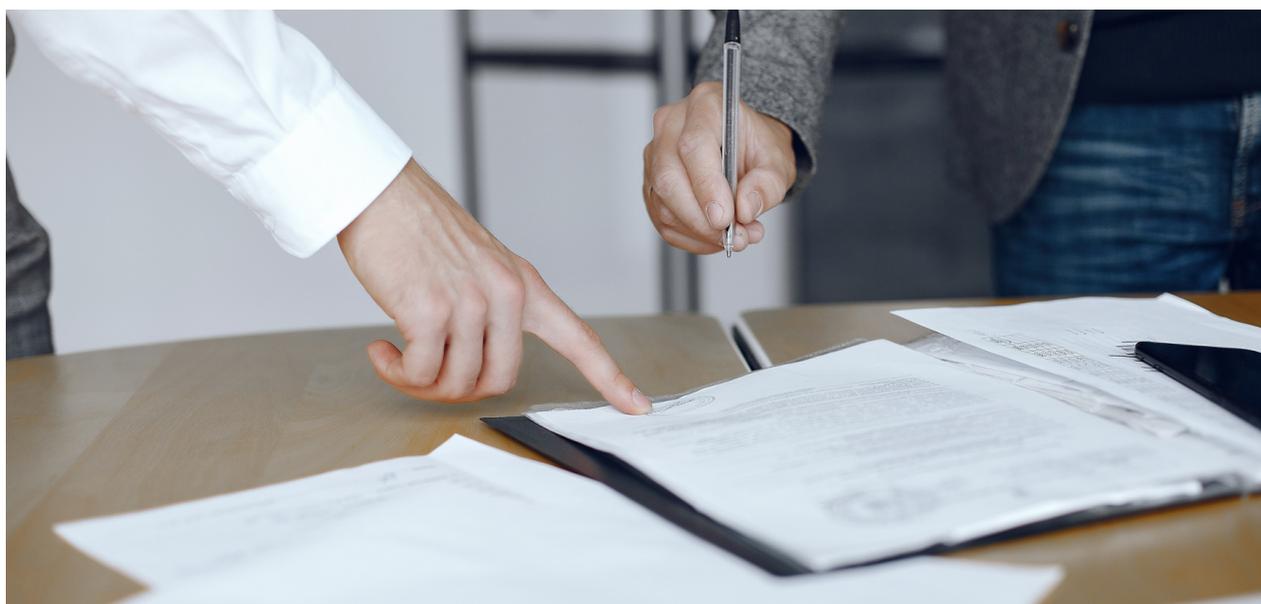
# P A R T E 4

## ATTESTATI DI FORMAZIONE E ADDESTRAMENTO OBBLIGATORI

✓ **Attestato di avvenuta formazione dell'incaricato alla funzione di RSPP (può essere un lavoratore, un consulente oppure il Datore di lavoro stesso)**

La formazione necessaria **non è standard** e varia in funzione dei crediti formativi già in possesso del soggetto designato e del tipo di attività svolta dall'azienda (codice ATECO).

Se RSPP è il Datore di lavoro, il corso ha una durata variabile di 16-32 o 48 ore in funzione del tipo di attività svolta in base al codice ATECO e prevede anche aggiornamenti della durata da 6 a 14 ore, in funzione del tipo di attività svolta.



**Nota: di base sono previste comunque almeno 40 ore di aggiornamento in ogni quinquennio.**

## ✓ **Attestato di formazione e idoneità tecnica degli addetti alla squadra antincendio ed emergenze**

Il recente Decreto Ministeriale datato 02/09/21 ha introdotto alcune novità per quanto riguarda la formazione degli addetti al servizio antincendio.

Da ottobre 2022 infatti cambieranno innanzitutto le denominazioni dei corsi, passando dalla classificazione in rischio basso, medio e alto a quella di rischio crescente individuata con Livello 1 (basso), Livello 2 (medio) e Livello 3 (alto)

I soggetti formatori ammessi all'erogazione dei corsi saranno:

- **Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco**
- **Aziende specializzate (pubbliche e private)**
- **Datore di lavoro o altro lavoratore** (se in possesso dei requisiti previsti per svolgere l'attività di formatore).

### **Durata del percorso formativo:**

**Per le aziende che rientrano nel LIVELLO 1 è previsto:**

- corso di formazione di 4 ore (2 di teoria e 2 di pratica)
- corso di aggiornamento quinquennale di 2 ore (solo pratica)

Le ore di **formazione obbligatoria** diventano poi 8 per il Livello 2 e ben 16 ore per il Livello 3 (equivalente al rischio alto). Anche l'aggiornamento è proporzionale ed è rispettivamente di 5 e 8 ore ogni cinque anni.

### ✓ **Attestato di formazione degli addetti al primo soccorso**

Come per la formazione obbligatoria degli addetti antincendio, la durata del corso dipende direttamente dalla classificazione dell'azienda in funzione del rischio (nel Rischio Alto è di 16 ore, Rischio Medio o Basso è di 12 ore)

### ✓ **Attestato di formazione generale e specifica dei lavoratori**

Il modulo generale di base - uguale per tutte le attività - è di 4 ore. I moduli specifici variano in funzione del rischio (alto, medio o basso definito in base al codice ATECO), con una durata minima rispettivamente di 12-8-4 ore. L'aggiornamento ha durata minima di 6 ore uguale per tutti i livelli di rischio.



### ✓ **Attestato di formazione ed abilitazione degli addetti ad attrezzature per le quali è richiesta una specifica abilitazione**

Obbligatorio per l'utilizzo di attrezzature specifiche come piattaforme di lavoro mobili elevabili, gru, carrelli elevatori etc.

## ✓ **Documentazione dell'avvenuto addestramento all'uso di macchine e attrezzature e Dispositivi di Protezione Individuale**

Nel documento di valutazione dei rischi devono essere individuate le mansioni che richiedono obbligatoriamente l'addestramento



✓ **Valutazione di idoneità dei DPI e Verbali di consegna ai lavoratori**

✓ **Dichiarazione di conformità (tutte le categorie) e/o attestato di certificazione CE dei DPI (II e III categoria) insieme alle Istruzioni del DPI in lingua italiana**

✓ **Valutazione di idoneità dei DPI e Verbali di consegna ai lavoratori**

### ✓ **Documentazione esercitazioni antincendio annuale**

Obbligatoria dove è obbligatoria la redazione del piano di emergenza

### ✓ **Documentazione del sopralluogo effettuato dal Medico Competente negli ambienti di lavoro e nei cantieri**

Il medico competente ha l'obbligo di effettuare un sopralluogo annuale negli ambienti di lavoro. Nei cantieri inferiori a 200 uomini giorno è ammesso che sia esaminato il POS invece di effettuare il sopralluogo

### ✓ **Documentazione dell'avvenuta e corretta informazione e formazione per tutte le categorie di DPI ed avvenuto Addestramento per quelli di III categoria e per quelli di protezione dell'udito**

### ✓ **Piano di emergenza**

Obbligatorio nelle aziende con almeno 10 dipendenti ed in quelle con meno di 10 che sono soggette a controllo dei VV.F secondo l'art.3 comma 2 del DM 10/03/2010

# ***Ti sei reso conto di quante voci diverse deve tenere in conto il titolare dell'azienda quando si parla di “sicurezza sul lavoro”?***



**Ci sono tantissime figure diverse coinvolte, ognuna con il proprio ruolo, mansioni e responsabilità e bisogna stare davvero molto attenti per stare dietro a tutte le scadenze, gli adempimenti e contemporaneamente tenere tutta la documentazione sempre in ordine.**

**Purtroppo la lunga lista che hai appena visto però non è che una piccola parte di tutto quello che invece potrebbe essere effettivamente necessario per garantire la conformità della tua azienda rispetto alla normativa attuale.**

La buona notizia per te è che se vuoi approfondire la tua situazione specifica, non devi fare altro che richiedere subito una consulenza gratuita e senza impegno con un nostro responsabile e ti contatteremo al più presto:

[Clicca qui per richiedere  
la tua consulenza](#)

## **PERCHÉ DEVI CONTATTARE CMB SAFETY ADESSO?**

**Semplice: perché non hai nulla da perdere.**

Richiedendo la tua consulenza gratuita farai il primo passo per metterti al sicuro da brutte sorprese.

**Se la tua è un'azienda neo-costituita**, ricorda che hai solo 90 giorni per completare tutti i passaggi necessari a raggiungere la conformità e quindi ogni singolo giorno che perdi nell'attesa di capire come muoverti, può costarti caro.

**CMB Safety** può essere il tuo partner a 360°, un unico interlocutore per offrirti una soluzione all-inclusive che permetterà alla tua azienda di essere perfettamente a norma, rispettando tutte le disposizioni di legge in tema di sicurezza sul lavoro

La difficoltà principale nasce dal fatto che, oltre alla parte documentale, devi considerare anche i tempi ed i costi per le visite mediche, nonché i corsi di formazione e le nomine di tutte le figure previste nel tuo caso specifico.

Noi di CMB Safety siamo strutturati per assisterti dalla A alla Z e, se necessario, possiamo organizzare le attività di formazione del personale direttamente presso la tua sede aziendale.

**Se invece la tua azienda è attiva da almeno 3 mesi**, allora dovresti aver già uno o più consulenti e fornitori che ti hanno supportato nelle attività necessarie.

Lascia però che ti faccia una domanda: **“Sei davvero sicuro che sia stato fatto tutto nella modalità corretta?”**

Nella prossima pagina ho inserito una check list dove puoi spuntare voce per voce tutto quello che abbiamo visto finora, per avere un colpo d'occhio di cosa ti manca e dove devi intervenire con urgenza

# CHECKLIST FINALE DELLA CONFORMITA'

	SI	NO	NON OBBLIGAT.	DA RINNOVARE
DVR - documento valutazione del rischio	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Valutazione stress lavoro correlato	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tutela delle lavoratrici in gravidanza	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Valutazione di tutti gli agenti fisici	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Misura del livello di esposizione a rumore	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Misura del livello di esposizione a vibrazioni	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Calcolo livello di esposizione elettromagnetica	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Calcolo livello di esposizione a radiazioni ottiche	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Valutaz. dell'esposizione a radiazioni ionizzanti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Valutazione degli agenti cancerogeni o mutageni	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Valutaz. del rischio dovuto ad agenti biologici	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Valutaz. preliminare degli agenti chimici	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Valutaz. della movimentazione manuale dei carichi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Verbale della riunione periodica sulla sicurezza	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Presentazione della SCIA ai VV.F competenti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Nomina e Formazione RSPP	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Nomina MC - Medico competente	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Elezione RLS - Rappr. dei Lavoratori per la Sicurezza	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

# CHECKLIST FINALE DELLA CONFORMITA'

	SI	NO	NON OBBLIGAT.	DA RINNOVARE
Nomina Addetti Antincendio	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Nomina Addetti al Primo Soccorso Sanitario	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Attestato di formazione dell'incaricato RSPP	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Attestato di formazione addetti squadra antincendio	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Attestato di formazione addetti al primo soccorso	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Attestato di formazione generale e specifica	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Attestato di formazione ed abilitazione degli addetti ad attrezzature speciali	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Documentazione addestramento all'uso di macchine, attrezzature e Dispositivi di Protezione Individuale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Documentazione esercitazioni antincendio annuale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Documentazione sopralluogo medico competente	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Valutazione idoneità DPI e Verbali di consegna	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Dichiarazione di conformità dei DPI	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Documentazione Addestramento DPI di III categoria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Piano di Emergenza	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

# QUALI SONO I RISCHI CONCRETI - *PER TE E LA TUA AZIENDA* - SE DURANTE UN CONTROLLO NON FOSSI A POSTO AL 100%?

I possibili scenari dipendono dal singolo caso ed a **seconda del tipo di infrazione** e della **gravità del rischio rilevato**, le sanzioni possono variare da importi più contenuti fino a decine di migliaia di euro.

Le situazioni peggiori poi sono quelle legati ai controllo che avvengono a seguito di un **incidente**, un'**emergenza** o anche una **denuncia** di qualche lavoratore. In quel caso le sanzioni economiche sarebbero solo una parte del problema, perché spesso si arriva alla denuncia del Datore di lavoro per responsabilità civili e penali, fino addirittura anche al sequestro dell'attività, anche a tempo indeterminato.

## La soluzione definitiva per la tua azienda:

**CMB Safety srl** è il partner ideale per gestire ogni aspetto della sicurezza sul lavoro perché è direttamente collegata al noto "**Centro Medico Brianteo**", azienda storica con oltre 20 anni di attività a supporto delle aziende del territorio.

***Clicca sul bottone qui di fianco e richiedi subito la tua consulenza gratuita.***

***Accedi e richiedi  
la tua consulenza***



**Sede Legale:** 20853 Seregno (MB) Via San Rocco, 81  
**Sede Operativa:** 20124 Milano (MI) Via Copernico, 38  
**+393287436035 - info@cmbsafety.it**  
**P.IVA - 12127460967**